

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret*  
*Diarienummer: KS 2023/138*  
*Ansökningsnummer:*

## Ansökan om pengar från kompetensutvecklingssatsningen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.*

### Datum

2026-04-15

### Ange din förvaltning

Första stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Maria Premfors

E-post

maria.altersten.premfors@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelningen för äldreomsorg

### Insatt controller på förvaltningen

Namn

Elisabet Dunder

E-post

elisabet.dunder@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomienheten

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

SFI D för 1st medarbetare

### Ange önskad summa för insatsen

157408 kr.

**Uppskattad fördelning av kostnader**

Utbildningens kostnad				kr.		
Vikarietäckning	Totalt:	157408	kr.	Kr/timme:		kr.
				<i>alternativt</i>		
				Kr/månad:	39352	kr.
		Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:				
		4 månader				
Befattning						
Vårdbiträde						
Lokalkostnad:		0	kr.			

Övriga kostnader: 0 kr.

Övriga kostnader ska täcka:

**Beskrivning av behov** (max 1 000 tecken)

Att utbildad tillsvidareanställd personal ska uppnå baskrav för utbildning till undersköterska. Denna ansökan avser SFI D för medarbetare som saknar grundläggande behörighet att söka till utbildning som undersköterska.

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen** (max 1 000 tecken)

SFI D för att ge medarbetaren de färdigheter som krävs för att uppnå behörighetskraven till Vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande yrkesutbildning.

Mål:

Uppnå SFI D-nivå för att klara yrkesutbildningens krav.

Stärka professionell kommunikation inom vård och omsorg.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Hösten 2026

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

Farsta Norra hemtjänst, avdelningen för äldreomsorg, Farsta stadsdelsförvaltning

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

1st

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**

(max 800 tecken)

Att medarbetaren kan fortsätta till att studera till undersköterska och uppnå kraven i hemtjänsten. Att medarbetarens språkkunskaper ökar.

Förväntat resultat av kompetensutvecklingsinsatsen (SFI D samt på sikt undersköterskeutbildning):

Behörighet för undersköterskeutbildning uppnås, kan på sikt utbildas och därmed få bevis på Skyddad yrkestitel. Detta öppnar möjligheten att arbeta som fast omsorgskontakt i hemtjänsten – en roll som kräver formell kompetens för att säkerställa kvalitet och kontinuitet.

Verksamheten får fler kvalificerade medarbetare med undersköterskekompetens, vilket stärker kvaliteten genom:

Säkrare omvårdnad

Ökad stabilitet för brukare genom färre personalbyten.

Professionellt bemötande vid komplexa situationer (demens, palliativ vård, anhörigstöd)

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:**

(max 800 tecken)

Kultur av lärande – Insatsen främjar en lärande organisation där medarbetare motiveras att vidareutbilda sig och dela kunskap. På så sätt blir insatsen inte bara en engångsåtgärd, utan en hållbar investering i organisationens framtida kompetens.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar  
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Språket blir verktyg – SFI D säkerställer att medarbetaren kan tillgodogöra sig andra utbildningar (t.ex. demensvård) genom vårdspecifik svenska.

Inkluderar fler – Möjliggör för medarbetaren att delta fullt ut i kompetensutveckling.

Långsiktig kompetens – Ger behörighet till undersköterskeutbildning, vilket skapar hållbara kompetens i organisationen.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

(max 500 tecken)

Uppföljning av slutförda studier SFI D.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:****Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**